

## הרשות לפיתוח הגליל

**מכרז פומבי - כ"א מס' 4/2018**

### לאיתור רכזי/ות צמיחה דמוגרפית ברשות לפיתוח הגליל

#### ובמרכזי הצעירים בגליל

**המשרה מיועדת לפעול בערים ובמועצות המקומיות בגליל שתוקצבו בקול קורא**

(נהריה, קריית שמונה, כרמיאל, צפת, שלומי, עפולה, מגדל העמק, חצור הגלילית)<sup>1</sup>

הרשות לפיתוח הגליל מודיעה בזאת על המשך התכנית לקידום הצמיחה הדמוגרפית והפיתוח הקהילתי במגזר העירוני בגליל (עיריות ומועצות מקומיות). על פי מחויבותה המופיעה בחוק הרשות לפיתוח הגליל, התשנ"ג, 1993.

המשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל בהובלת אגף צעירים והרשות לפיתוח הגליל רואים בקידום ההתיישבות בגליל, מנוף חברתי כלכלי למרחב כולו. בשנים האחרונות ישנה מגמה חיובית לקליטת משפחות צעירות ולצמיחה דמוגרפית בערי הגליל. מגמה זו מצטרפת לגידול משמעותי במצאי הדיור במחוז ולתנופת הבנייה. הרשות לפיתוח הגליל מעוניינת להרחיב, לפתח ולחזק מגמה זו תוך חיזוק ושימור הקהילה הקיימת, הבאת תושבים חדשים וחיזוק קהילות המשימה הפועלות בגליל. לצורך קידום הנושא החליטה הרשות לפיתוח הגליל להעמיד תקציב ייעודי להפעלת רכזי/ות הצמיחה דמוגרפית בערים, רכזים אלו יהיו עובדי הרשות לפיתוח הגליל, יפעלו בתוך מרכזי הצעירים העירוניים ויצטרפו למערך מרכז המידע והמחקר שמוקם בימים אלו ברשות לפיתוח הגליל.

#### פרוט התפקיד הנדרש:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• ייצוג הרשות לפיתוח הגליל, אגף צעירים במשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל ומרכז המידע והמחקר בגליל, ברשות המקומית.</li> <li>• אחריות על פיתוח, הובלה ותכלול מערך השירותים - בתחום הצמיחה הדמוגרפית והפיתוח הקהילתי במרכזי הצעירים.</li> <li>• כתובת לצעירים (40 – 18) הרואים את עתידם ואת ביתם ביישוב, ליווי והכוונה של משפחות צעירות המעוניינות להיקלט ברשות המקומית.</li> <li>• ביצוע והובלת תהליכי בינוי ופיתוח קהילתי של צעירים ביישוב, קבוצות משימה, סטודנטים ועוד, בהתאם לתכנית העבודה של אגף צעירים במשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל והרשות לפיתוח הגליל.</li> <li>• ריכוז, תיעוד, עריכה והעברה של המידע מהרשות המקומית אל מרכז המידע והמחקר ברשות לפיתוח הגליל ולשותפים.</li> <li>• ניתוח נתונים דמוגרפיים וקהילתיים לפי דרישה.</li> </ul>	<p><b>תחומי אחריות ודרישות התפקיד</b></p>
---	---

<sup>1</sup> בתאריך ה- 30/10/2017 פרסמה הרשות לפיתוח הגליל קול קורא לערים ומועצות מקומיות בגליל להשתתפות בפרויקט, אלה הם הרשויות אשר זכו לתקצוב בשנת 2018 בפרויקט.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• סיוע בהפקה והשתתפות בכנסים, ועידות וימי עיון ביוזמת הרשות לפיתוח הגליל.</li> <li>• הפקת דו"חות ומדדים חודשיים, רבעוניים ושנתיים.</li> </ul>	
<p><b>מי שהוא תושב ואזרח ישראלי אשר מתקיימים בו התנאים המצטברים הבאים:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. תושב הגליל ע"פ חוק הרשות לפיתוח הגליל התשנ"ג – 1993.</li> <li>2. בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל, או תואר אקוויולנטי ממשרד החינוך.</li> <li>3. ניסיון של שנתיים לפחות בפעילות חברתית, התנדבותית, קהילתית.</li> <li>4. ניסיון מוכח והכרות עם תוכנות מחשב, אינטרנט, פייסבוק ואפליקציות.</li> <li>5. שליטה ביישומי Office (outlook, excel, word). כולל נוסחאות בסיסיות.</li> <li>6. זמינות למשרה מלאה, או 75% משרה בהתאמה לרשימה המצורפת.</li> <li>7. זמינות של לפחות ערב אחד בשבוע בהתאם לתכנית העבודה של מרכז הצעירים.</li> </ol>	<p><b>תנאי סף</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• מוכנות לעסוק בשיווק ויישוג פונים, לקוחות ומתעניינים.</li> <li>• רמת שירותיות גבוהה, סבלנות, סובלנות ויחס אישי.</li> <li>• פיתוח ושימור קשרי עבודה מול מספר רב של מקורות מידע.</li> <li>• ידיעת השפה העברית כשפת אם.</li> <li>• שפות נוספות – יתרון.</li> <li>• תקשורת בינאישית גבוהה.</li> </ul>	<p><b>אמות מידה לבחירת מרכז/ת מידע</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• משמעת עצמית, אחריות, חריצות סדר ויסודיות.</li> <li>• ראייה מערכתית רחבה, ראש גדול, יצירתיות ונקיטת יוזמה.</li> <li>• יכולות עבודה עצמאית, משולבת עם מסוגלות לעבודה בצוות.</li> <li>• יכולת יצירת פרזנטציות והצגתן לדרגים בכירים.</li> <li>• יחסי אנוש מצוינים.</li> <li>• כושר התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת ארגון ותכנון.</li> <li>• הכרות עומק עם הרשות המקומית הרלוונטית.</li> </ul>	<p><b>כישורים נדרשים</b></p>
<p>היקף משרה: 100% - 75%. תנאי העסקה: חוזה אישי על פי אישור הממונה על השכר באוצר.</p>	<p><b>היקף משרה ותנאי העסקה</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• קריית שמונה – 100% משרה.</li> <li>• נהריה – 100% משרה.</li> <li>• כרמיאל – 75% משרה.</li> <li>• עפולה – 75% משרה.</li> <li>• צפת – 100% משרה.</li> <li>• שלומי – 75% משרה.</li> <li>• חצור הגלילית – 75% משרה.</li> <li>• מגדל העמק – 100% משרה.</li> </ul>	<p><b>אחוז משרה מאושר לפי שם יישוב</b></p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. על המועמד/ת לצרף תעודות המעידות על השכלה.</li> </ol>	<p><b>הערות</b></p>

- |   |  |
|---|--|
| <p>2. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.</p> <p>3. בקשות להשתתף במכרז <b>בצרוף תעודות ואישורים, קורות חיים, עמוד מלא המסביר את התאמתכם לתפקיד והמלצות</b>, יש להגיש במעטפה סגורה, עם ציון מספר המכרז על גביה, במסירה ידנית במשרדי הרשות לפיתוח הגליל, פארק תעשיות בר לב, <b>עד ליום 31.1.2018 בשעה 12:00</b></p> <p>4. בקשות שלא יצורפו אליהם כל המסמכים הדרושים, לא תובאנה לדיון.</p> <p>לפרטים נוספים ניתן לפנות ליהודית, מנהלת הלשכה בטל' 04-9552426, שלוחה 9</p> |  |
|---|--|

**בברכה,**

**הרשות לפיתוח הגליל**